

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

Από τα πρακτικά της με αριθμ.17/31-07-19  
 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας

**Αριθμός απόφασης 255/2019**

**Περίληψη:**

**Έγκριση ή μη πρόσληψης επιπλέον προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας.**

Στη Νάουσα και στο Δημοτικό κατάστημα, σήμερα 31η του μηνός Ιουλίου 2019 ημέρα Τετάρτη και ώρα 20:00, συνήλθε σε δημόσια κατεπείγουσα συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Νάουσας ύστερα από την με αριθμ. πρωτ. 13057/31-7-19 πρόσκληση του Προέδρου, που γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη του Συμβουλίου και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α΄ 87).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 33 μελών βρέθηκαν παρόντα 13 μέλη και ονομαστικά:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ****Δημοτικοί Σύμβουλοι**

1. Παρθενόπουλος Ιωάννης, Πρόεδρος
2. Λογδανίδης Ευστάθιος
3. Λαζαρίδου Δέσποινα
4. Μαλάκη-Δελητζάκη Αθηνά
5. Δάγγας Στέλλιος
6. Μάντσιος Δημήτριος
7. Βαλσαμίδης Σταύρος
8. Κουτσογιάννης Νικόλαος
9. Τάκη-Τζέπου Ελπίδα (Νάντια)
10. Καρανάτσιος Θεόδωρος (Δώρης)
11. Ρίζος Δημήτριος
12. Καρτσιούνης Γεώργιος
13. Λακηνάνος Αγγελάκης

**ΑΠΟΝΤΕΣ****Δημοτικοί Σύμβουλοι**

1. Μπίλης Προκόπιος
2. Γαϊτανίδης Θεόδωρος
3. Αποστόλου Απόστολος
4. Τζουβάρας Βασίλειος
5. Παντζαρτζίδης Αθανάσιος
6. Μάμαλης Χρήστος
7. Ορδουλίδης Θωμάς
8. Καραμπατζός Αναστάσιος
9. Βασιλείου Γεώργιος
10. Τσαγκαλίδου-Τσεχελίδου  
 Παρθένα
11. Γιαννούλης Ιωάννης
12. Βαδόλας Εμμανουήλ
13. Τορορή Μαρία
14. Αδαμίδης Παύλος
15. Τριανταφύλλου Γεώργιος
16. Μπαλτατζίδου Θεοδώρα (Δώρα)
17. Καλδάρης Κωνσταντίνος
18. Πασχούλα Χρυσούλα
19. Δουλδούρη Μαρία
20. Αραμπατζή Στεργιανή (Στέλλα)

οι οποίοι δεν προσήλθαν αν  
 και νόμιμα κλήθηκαν

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ: Πρόεδροι Δημοτικών / Τοπικών Κοινοτήτων****ΟΥΔΕΙΣ****ΑΠΟΝΤΕΣ: Πρόεδροι Δημοτικών / Τοπικών Κοινοτήτων**

1. Καλπαξίδου Σοφία	Δ.Κ. ΝΑΟΥΣΑΣ
2. Σπαθόπουλος Ευθύμιος	Τ.Κ.ΑΓΓΕΛΟΧΩΡΙΟΥ
3. Πασχούλας Βασίλειος	Τ.Κ.ΑΡΚΟΧΩΡΙΟΥ
4. Θεοδοσιάδης Θεόδωρος	Τ.Κ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΧΩΡΙΟΥ
5. Ορδουλίδης Γρηγόριος	Τ.Κ. ΕΠΙΣΚΟΠΗΣ
6. Τσαλίλη-Θεοδωρίδου Χριστίνα	Τ.Κ.ΖΕΡΒΟΧΩΡΙΟΥ.
7. Στογιάννης Χρήστος	Τ.Κ. ΚΟΠΑΝΟΥ
8. Τομπουλίδου Ζωγράφω	Τ.Κ.ΛΕΥΚΑΔΙΩΝ
9. Βίλτσα Σωτηρία	Τ.Κ. ΜΑΡΙΝΑΣ
10. Μίλης Κωνσταντίνος	Τ.Κ. ΜΟΝΟΣΠΙΤΩΝ
11. Πρόιος Χρήστος	Τ.Κ.ΠΟΛΥΠΛΑΤΑΝΟΥ
12. Μουσιδης Αναστάσιος	Τ.Κ.ΡΟΔΟΧΩΡΙΟΥ
13. Αλματζής Χρήστος	Τ.Κ.ΣΤΕΝΗΜΑΧΟΥ
14. Σιδηρόπουλος Δημήτριος	Τ.Κ ΧΑΡΙΕΣΣΑΣ

Ο Δήμαρχος κ. Νικόλαος Κουτσογιάννης, προσκλήθηκε και δεν παρίστατο στη συνεδρίαση.

Απουσία Δημάρχου, στη συνεδρίαση τον αναπλήρωσε ο αναπληρωτής Δήμαρχου, Αντιδήμαρχος κ. Ευστάθιος Λογδανίδης.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκεται και η κ. Θωμαή Μαγγανάρη, υπάλληλος του Δήμου, για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος, εισηγούμενος το 11ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έδωσε το λόγο στην Αντιδήμαρχο Οικονομικών και Ανάπτυξης κα Τάκη – Τζέπου η οποία έθεσε υπ' όψιν του σώματος την 12013/12-07-2019 εισήγηση του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού, η οποία είχε ως εξής:

**Δικαιολόγηση του κατελείγοντος** : Πρέπει να τηρηθεί το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της Πράξης με τίτλο «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΗΡΩΙΚΗΣ ΠΟΛΕΩΣ ΝΑΟΥΣΑΣ», όπως καθορίστηκε με την 211/2019 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, κατόπιν του αρ. πρωτ. 2476/7.5.2019 εγγράφου της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Παράταση διάρκειας των πράξεων Κέντρα Κοινοτήτων».

**Θέμα : Έγκριση ή μη πρόσληψης επιπλέον προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινοτήτων Δήμου Η.Π. Νάουσας.**

Έχει γίνει ένταξη της Πράξης « Κέντρο Κοινοτήτων Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας » στο ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας 2014-2020 με κωδ. ΟΠΣ 5001963 ( ΑΔΑ : ΩΡΤ97ΛΛ-7ΓΧ). Ημερομηνία έναρξης της Πράξης ορίστηκε η 1/4/2017 και ημερομηνία λήξης της Πράξης ορίστηκε η 31/3/2020. Η έναρξη λειτουργίας της

δομής έγινε στις 20/2/2018. Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 117366/05.11.2018 επιστολή της Εθνικής Αρχής Συντονισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας & Ανάπτυξης παρατείνεται η διάρκεια των συγχρηματοδοτούμενων πράξεων των Κέντρων Κοινότητας για τρία ( 3 ) επιπλέον έτη. Με την υπ' αρ. 211/2019 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας, στα πλαίσια παράτασης διάρκειας της ανωτέρω Πράξης, εγκρίθηκε η τροποποίηση απόφασης υλοποίησης και τέθηκε ως νέα ημερομηνία λήξης φυσικού αντικειμένου η 30/9/2023. Με την αρ. πρωτ. 3866/1.7.2019 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Τροποποίηση της Πράξης Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλεως Νάουσας με κωδικό ΟΠΣ 5001963 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» καθορίζεται ότι το φυσικό αντικείμενο της Πράξης έχει διάρκεια από 20/2/2018 έως 30/9/2023. Ως ημερομηνία λήξης του οικονομικού αντικειμένου ορίζεται η 31/12/2023.

Το θεσμικό πλαίσιο είναι : 1) Το άρθρο 4 του Ν. 4368/2016 ( ΦΕΚ 21/Α'/2016 ) για σύσταση και λειτουργία των Κέντρων Κοινότητας, 2) Η με αρ. Δ23/οικ.14435-1135/29.3.2016 Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης – Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ( ΦΕΚ 854/Β'/2016 ) « Καθορισμός ελάχιστων προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας », 3) Η με αρ. Δ14/15834/237/8.4.2019 Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ( ΦΕΚ 1344/Β'/2019 ) « Καθορισμός προδιαγραφών λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας », 4) Το άρθρο 74 του Ν. 4430/2016 « Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις » ( ΦΕΚ 205/31.10.2016, τ. Α' ) σε συνδυασμό με το άρθρο 21 του Ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28,τ.Α') όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, για τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ για τα Κέντρα Κοινότητας, 5) Η υπ' αριθ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ 1822Β/24-8-2015) Υπουργική Απόφαση με θέμα «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας για τα προγράμματα ΕΣΠΑ 2014-2020 – Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς – Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, 6) Η υπ' αριθμ. 117366/05.11.2018 επιστολή της Εθνικής Αρχής Συντονισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας & Ανάπτυξης με θέμα «Παράταση λειτουργίας Δομών και διεύρυνση των παρεχόμενων υπηρεσιών συγχρηματοδοτούμενων στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 9 των ΠΕΠ».

Η νέα Δομή του Κέντρου Κοινότητας λειτουργεί υπό την εποπτεία του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού Δήμου Η.Π. Νάουσας. Το Κέντρο Κοινότητας στελεχώνεται ανάλογα με τον πληθυσμό του οικείου δήμου υποχρεωτικά από δύο τουλάχιστον υπαλλήλους, εκ των οποίων ο ένας θα πρέπει να είναι Κοινωνικός Λειτουργός (ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας με άδεια άσκησης επαγγέλματος), πλήρους απασχόλησης, που θα είναι και ο βασικός υπεύθυνος και συντονιστής των προγραμμάτων, των δράσεων και των παρεχόμενων υπηρεσιών του Κέντρου Κοινότητας. Ήδη από 20/2/2018 υπηρετούν 2 υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου : 1 Κοινωνικός Λειτουργός (ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας με άδεια άσκησης επαγγέλματος) και 1 ΤΕ Επισκέπτης Υγείας (πτυχιούχος ΑΤΕΙ με άδεια άσκησης επαγγέλματος ).

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας του Κέντρου Κοινότητας δημιουργήθηκαν αυξημένες ανάγκες όσον αφορά τον τοπικό πληθυσμό που δεν καλύπτονται από το

ανωτέρω προσωπικό του Δήμου Η.Π. Νάουσα. Έτσι με την τροποποίηση της Απόφασης υλοποίησης και προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου Κοινότητας, λόγω των αυξημένων αναγκών των ωφελούμενων αλλά και του ολοκληρωμένου χαρακτήρα της παρέμβασης που επιδιώκεται για την αντιμετώπιση των φαινομένων της φτώχειας και του αποκλεισμού σε τοπικό επίπεδο, εγκρίθηκε με την 211/2019 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας η πρόσληψη ενός (1) επιπλέον Κοινωνικού Λειτουργού ως εξής :

**Κοινωνικός λειτουργός (ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας με άδεια άσκησης επαγγέλματος),** πλήρους απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που θα πλαισιώσει τους 2 ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, θα μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου και την τήρηση του Κανονισμού Λειτουργίας και επιπλέον θα αναπληρώνει τον Κοινωνικό Λειτουργό και θα εκτελεί χρέη συντονιστή σε περίπτωση απουσίας του. Θα πρέπει να διαθέτει γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα : α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου . Η σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. θα είναι για ένα (1) έτος από την υπογραφή της σύμβασης με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Προγράμματος.

Η γνώση χειρισμού Η/Υ ζητείται γιατί ο Κοινωνικός Λειτουργός, θα έχει ως αρμοδιότητα και την παρακολούθηση – ενημέρωση της ιστοσελίδας της δομής του Κέντρου Κοινότητας. Επιπλέον θα καταχωρεί στοιχεία σε Η/Υ ( υποδοχή, καταγραφή, διασύνδεση πολιτών και παρακολούθηση πορείας ωφελούμενων ), θα επεξεργάζεται αποτελέσματα από τις έρευνες που θα εκπονεί, ενώ θα έχει και ηλεκτρονική αλληλογραφία.

**Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού στην προκηρυσσόμενη ειδικότητα με σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. έχει προβλεφθεί στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος « Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας » και η δαπάνη που τη συνοδεύει είναι επιλέξιμη.**

Σύμφωνα με το άρθρο 82 (Εξαιρέσεις από την αναστολή προσλήψεων λόγω εκλογών) του Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50/Α/2019) εξαιρούνται από τους περιορισμούς λόγω εκλογών «δ) οι προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και οι προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες, από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προκειμένου για τις ειδικότητες ..., των αμειβομένων μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ...».

**Βασικές αρμοδιότητες του νέου προσλαμβανόμενου προσωπικού :**

#### **Κοινωνικός Λειτουργός**

- Αναπληρώνει τον Κοινωνικό Λειτουργό και εκτελεί χρέη συντονιστή σε περίπτωση απουσίας του
- Έχει την ευθύνη τήρησης του Σχεδίου Λειτουργίας (επιχειρησιακό πλάνο) του Κέντρου
- Έχει την ευθύνη συντονισμού του προσωπικού για τη λειτουργία του Κέντρου, με σκοπό την επίτευξη των στόχων
- Έχει εν γένει την ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας του Κέντρου και της τήρησης ωραρίου
- Έχει την ευθύνη συγκέντρωσης και τήρησης των στατιστικών και απολογιστικών στοιχείων από κάθε μέλος του προσωπικού του Κέντρου. Επίσης έχει την ευθύνη

διαφύλαξης της ασφάλειας, εμπιστευτικότητας και του απορρήτου των τηρουμένων στοιχείων

- Συντονίζει, μέσα από διαδικασίες συνεργασίας, και γενικευμένης συμμετοχής, τις δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της κοινότητας (διοργάνωση ημερίδων, διαλέξεων, έκδοση ενημερωτικών φυλλαδίων κλπ.)
- Συγκεντρώνει και αξιολογεί δεδομένα από το προσωπικό για τις δράσεις και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν και προτείνει διορθωτικές ενέργειες
- Έχει την ευθύνη τήρησης των απαραίτητων βιβλίων όπως αναφέρονται στο αντίστοιχο τμήμα.
- Έχει την ευθύνη τήρησης των κανόνων δημοσιότητας
- Δέχεται και διεκπεραιώνει αιτήσεις πολιτών που αφορούν το Κοινωνικό Επίδομα Αλληλεγγύης, το Επίδομα Στέγασης, τα Προνοιακά Επιδόματα και όποιες άλλες διοικητικές διαδικασίες θεσμοθετηθούν για τους υπαλλήλους των Κέντρων Κοινότητας από το Υπουργείο.

Το απαιτούμενο για την υλοποίηση της πράξης προσωπικό, προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/94(ΦΕΚ 28,τ.Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και ειδικότερα της παρ.3 αυτού, σύμφωνα με την οποία η διάρκεια πρόσληψης του προσωπικού θα είναι για ένα (1) έτος, με δυνατότητα ανανέωσης, μέχρι τη λήξη του συγκεκριμένου Προγράμματος. **Τα κριτήρια πρόσληψης αναφέρονται στο άρθρο 74 του Ν. 4430/2016 ( ΦΕΚ 205/31.10.2016. τ.Α').**

Εξάλλου, με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 14 του Ν.4403/2016, καθορίστηκε πως **δεν απαιτείται πλέον η έγκριση της ΠΥΣ/2006** όπως ισχύει, για το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο πλαίσιο Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, ή στο πλαίσιο άλλων διεθνών Προγραμμάτων με Συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου.

Σε κάθε περίπτωση θα τηρηθούν οι εθνικοί κανόνες για την απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού καθώς και η τήρηση των κριτηρίων και μοριοδότησης που περιλαμβάνονται στην Ανακοίνωση πρόσληψης που θα καταρτίσει ο Δήμος Η.Π. Νάουσας μετά από έγκριση του ΑΣΕΠ και τα συνημμένα παραρτήματά της.

**Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δήμου Η.Π. Νάουσας, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:**

- Συνοπτική περιγραφή της δράσης και των υπηρεσιών που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας
- Το χρονικό διάστημα απασχόλησης
- Τις απαιτούμενες δεξιότητες/τυπικά προσόντα ανά ειδικότητα
- Τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση κάθε κριτηρίου
- Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση συμμετοχής
- Τον τόπο και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής

Ειδικότερα, στην προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής του προσωπικού, στα οποία πέρα από τα τυπικά προσόντα που προκύπτουν από τις προδιαγραφές λειτουργίας του Κέντρου, θα

αφορούν επιπλέον σε ιδιότητες ή καταστάσεις (π.χ. ανεργία, εμπειρία κλπ) και θα λαμβάνουν τις μονάδες που παρουσιάζονται στη συνέχεια.

### Πίνακας Βαθμολόγησης Κριτηρίων ( άρθρο 74 Ν. 4430/2016 )

**1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ** (100 μονάδες για τους 4 πρώτους μήνες ανεργίας και 25 μονάδες επιπλέον ανά μήνα ανεργίας από τον 5ο μήνα μέχρι τους 12 μήνες:

Μήνες ανεργίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

### 2. ΤΕΚΝΑ ΑΝΗΛΙΚΑ Η ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ\*

(20 μονάδες για κάθε προστατευόμενο τέκνο)

Αριθμός Τέκνων	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	...
Μονάδες	20	40	60	80	100	120	140	160	180	200	...	...

### 3. ΑΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΟΝΕΑΣ ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Η ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ

(εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων) : 25 μονάδες επιπλέον εκείνων για τα προστατευόμενα τέκνα του

**4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ** από 50% και πάνω : 80 μονάδες

**5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ** ( Αποδεδειγμένη Εργασιακή Εμπειρία που προκύπτει από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη ) - 15 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 40 μήνες :

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
Μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	...

Μήνες εμπειρίας	...	10	11	...	36	37	38	39	40
Μονάδες	...	150	165	...	540	555	570	585	600

**Διευκρινίσεις:**

Ως προστατευόμενα τέκνα νοούνται :

**1.** Τα άγαμα τέκνα, εφόσον: α) είναι ανήλικα έως 18 ετών ή β) είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή γ) είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους. Τα τέκνα των περιπτώσεων β και γ δεν θεωρούνται προστατευόμενα εφόσον το ετήσιο προσωπικό τους εισόδημα υπερβαίνει τις 3.000 €

**2.** Τα τέκνα, άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, ανεξαρτήτως ηλικίας, με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον το προσωπικό τους ετήσιο εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 6.000 €. Τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας (προνοιακά, απολύτου αναπηρίας, ανικανότητας, εξωιδρυματικό επίδομα, επίδομα κίνησης, διατροφικό επίδομα), δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο εισόδημα.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα βαρύνει :

1) τον **ΚΑ εξόδων 60.6041.001** « Τακτικές αποδοχές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **55.000,00 ευρώ**, για δαπάνη μισθοδοσίας

2) τον **ΚΑ εξόδων 60.6054.001** « Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **15.000,00 ευρώ**.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος είναι 48 μήνες και **το σύνολο δαπανών θα είναι 70.000,00 ευρώ** ( 48 μήνες X μισθό 1.458,33 ευρώ ).

Η Αντιδήμαρχος κάλεσε το σώμα να εγκρίνει την πρόσληψη επιπλέον προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. για τη στελέχωση του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας όπως εισηγήθηκε η υπηρεσία με το 12013/12-07-2019 έγγραφο της.

Ο Πρόεδρος έθεσε την πρόταση της Αντιδημάρχου στο σώμα προς ψήφιση.

Κατά την ψηφοφορία

ΝΑΙ ψήφισαν έντεκα (11) δημοτικοί σύμβουλοι οι κ.κ. Παρθενόπουλος, Λογδανίδης, Δάγγας, Βαλσαμίδης, Τάκη-Τζέπου, Καρανάτσιος, Λαζαρίδου, Κουτσογιάννης, Μαλάκη, Μάντσιος, Ρίζος

ΛΕΥΚΟ ψήφισαν δύο (2) δημοτικοί σύμβουλοι οι κ.κ. Καρτσιούνης και Λακηνάνος

Το Δ.Σ ύστερα από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη του, την εισήγηση της υπηρεσίας και τα διαλαμβανόμενα σε αυτήν, τις 211/2019 και 254/2019 αποφάσεις του Δ. Σ. Νάουσας, την απόφαση 244/2019 του Δ.Σ. Νάουσας για το κατεπείγον της

παρούσας συνεδρίασης και των θεμάτων που την απαρτίζουν, τις διατάξεις του άρθρου 93 παρ.6 του Κ.Δ.Κ. και του άρθρου 65 παρ.5 του Ν.3852/2010 όπως συμπληρώθηκε με την παρ.2 του άρθρου 1 του Ν.4257/14, «ένα (1) μήνα πριν από τη διενέργεια των εκλογών και μέχρι την εγκατάσταση των νέων δημοτικών αρχών, το δημοτικό συμβούλιο αποφασίζει μόνο για θέματα που αναφέρονται σε έκτακτες περιπτώσεις εξαιρετικά επείγουσας και απρόβλεπτης ανάγκης καθώς και για θέματα που αφορούν στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων», καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 96, παρ.3 του Ν.3463/2006 κατά τις οποίες «αν μετά από δύο συνεχείς προσκλήσεις το συμβούλιο δεν έχει απαρτία συνεδριάζει ύστερα από τρίτη πρόσκληση και λαμβάνει αποφάσεις μόνο για τα θέματα που είχαν εγγραφεί στην αρχική ημερήσια διάταξη εφόσον τα μέλη που είναι παρόντα αποτελούν το 1/3 τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των μελών του», το γεγονός ότι πρέπει να τηρηθεί το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της Πράξης με τίτλο «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΗΡΩΙΚΗΣ ΠΟΛΕΩΣ ΝΑΟΥΣΑΣ», όπως καθορίστηκε με την 211/2019 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, κατόπιν του αρ. πρωτ. 2476/7.5.2019 εγγράφου της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Παράταση διάρκειας των πράξεων Κέντρα Κοινότητας», την πρόταση της Αντιδημάρχου,

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ**

**Προκειμένου** να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του «Κέντρου Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας», λόγω των αυξημένων αναγκών των ωφελούμενων αλλά και του ολοκληρωμένου χαρακτήρα της παρέμβασης που επιδιώκεται για την αντιμετώπιση των φαινομένων της φτώχειας και του αποκλεισμού σε τοπικό επίπεδο, **εγκρίνεται** η πρόσληψη ενός (1) επιπλέον Κοινωνικού Λειτουργού ως εξής :

**Κοινωνικός λειτουργός (ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας με άδεια άσκησης επαγγέλματος)**, πλήρους απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που θα πλαισιώσει τους 2 ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, θα μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου και την τήρηση του Κανονισμού Λειτουργίας και επιπλέον θα αναπληρώνει τον Κοινωνικό Λειτουργό και θα εκτελεί χρέη συντονιστή σε περίπτωση απουσίας του. Θα πρέπει να διαθέτει γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα : α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου . Η σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. θα είναι για ένα (1) έτος από την υπογραφή της σύμβασης με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη λήξη του Προγράμματος.

Η γνώση χειρισμού Η/Υ ζητείται γιατί ο Κοινωνικός Λειτουργός, θα έχει ως αρμοδιότητα και την παρακολούθηση – ενημέρωση της ιστοσελίδας της δομής του Κέντρου Κοινότητας. Επιπλέον θα καταχωρεί στοιχεία σε Η/Υ (υποδοχή, καταγραφή, διασύνδεση πολιτών και παρακολούθηση πορείας ωφελούμενων), θα επεξεργάζεται αποτελέσματα από τις έρευνες που θα εκπονεί, ενώ θα έχει και ηλεκτρονική αλληλογραφία.

**Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού στην προκηρυσσόμενη ειδικότητα με σύμβαση Ι.Δ.Ο.Χ. έχει προβλεφθεί στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος « Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλης Νάουσας » και η δαπάνη που τη συνοδεύει είναι επιλέξιμη.**



Σύμφωνα με το άρθρο 82 (Εξαιρέσεις από την αναστολή προσλήψεων λόγω εκλογών) του Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50/Α/2019) εξαιρούνται από τους περιορισμούς λόγω εκλογών «δ) οι προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και οι προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες, από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προκειμένου για τις ειδικότητες ..., των αμειβομένων μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ...».

### **Βασικές αρμοδιότητες του νέου προσλαμβανόμενου προσωπικού :**

#### **Κοινωνικός Λειτουργός**

- Αναπληρώνει τον Κοινωνικό Λειτουργό και εκτελεί χρέη συντονιστή σε περίπτωση απουσίας του
- Έχει την ευθύνη τήρησης του Σχεδίου Λειτουργίας (επιχειρησιακό πλάνο) του Κέντρου
- Έχει την ευθύνη συντονισμού του προσωπικού για τη λειτουργία του Κέντρου, με σκοπό την επίτευξη των στόχων
- Έχει εν γένει την ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας του Κέντρου και της τήρησης ωραρίου
- Έχει την ευθύνη συγκέντρωσης και τήρησης των στατιστικών και απολογιστικών στοιχείων από κάθε μέλος του προσωπικού του Κέντρου. Επίσης έχει την ευθύνη διαφύλαξης της ασφάλειας, εμπιστευτικότητας και του απορρήτου των τηρουμένων στοιχείων
- Συντονίζει, μέσα από διαδικασίες συνεργασίας, και γενικευμένης συμμετοχής, τις δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της κοινότητας (διοργάνωση ημερίδων, διαλέξεων, έκδοση ενημερωτικών φυλλαδίων κλπ.)
- Συγκεντρώνει και αξιολογεί δεδομένα από το προσωπικό για τις δράσεις και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν και προτείνει διορθωτικές ενέργειες
- Έχει την ευθύνη τήρησης των απαραίτητων βιβλίων όπως αναφέρονται στο αντίστοιχο τμήμα.
- Έχει την ευθύνη τήρησης των κανόνων δημοσιότητας
- Δέχεται και διεκπεραιώνει αιτήσεις πολιτών που αφορούν το Κοινωνικό Επίδομα Αλληλεγγύης, το Επίδομα Στέγασης, τα Προνοιακά Επιδόματα και όποιες άλλες διοικητικές διαδικασίες θεσμοθετηθούν για τους υπαλλήλους των Κέντρων Κοινότητας από το Υπουργείο.

Το απαιτούμενο για την υλοποίηση της πράξης προσωπικό, προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/94(ΦΕΚ 28,τ.Α'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και ειδικότερα της παρ.3 αυτού, σύμφωνα με την οποία η διάρκεια πρόσληψης του προσωπικού θα είναι για ένα (1) έτος, με δυνατότητα ανανέωσης, μέχρι τη λήξη του συγκεκριμένου Προγράμματος. **Τα κριτήρια πρόσληψης αναφέρονται στο άρθρο 74 του Ν. 4430/2016 ( ΦΕΚ 205/31.10.2016. τ.Α').**

Εξάλλου, με τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 14 του Ν.4403/2016, καθορίστηκε πως **δεν απαιτείται πλέον η έγκριση της ΠΥΣ/2006** όπως ισχύει, για το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο πλαίσιο Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, ή στο πλαίσιο άλλων

διεθνών Προγραμμάτων με Συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου.

Σε κάθε περίπτωση θα τηρηθούν οι εθνικοί κανόνες για την απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού καθώς και η τήρηση των κριτηρίων και μοριοδότησης που περιλαμβάνονται στην Ανακοίνωση πρόσληψης που θα καταρτίσει ο Δήμος Η.Π. Νάουσας μετά από έγκριση του ΑΣΕΠ και τα συνημμένα παραρτήματά της.

**Η επιλογή του προσωπικού πραγματοποιείται μετά από σχετική πρόσκληση του Δήμου Η.Π. Νάουσας, η οποία θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά:**

- Συνοπτική περιγραφή της δράσης και των υπηρεσιών που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας
- Το χρονικό διάστημα απασχόλησης
- Τις απαιτούμενες δεξιότητες/τυπικά προσόντα ανά ειδικότητα
- Τα κριτήρια επιλογής και τη μοριοδότηση κάθε κριτηρίου
- Τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτηση συμμετοχής
- Τον τόπο και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής

Ειδικότερα, στην προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής του προσωπικού, στα οποία πέρα από τα τυπικά προσόντα που προκύπτουν από τις προδιαγραφές λειτουργίας του Κέντρου, θα αφορούν επιπλέον σε ιδιότητες ή καταστάσεις (π.χ. ανεργία, εμπειρία κλπ) και θα λαμβάνουν τις μονάδες που παρουσιάζονται στη συνέχεια.

### **Πίνακας Βαθμολόγησης Κριτηρίων ( άρθρο 74 Ν. 4430/2016 )**

**1. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ** (100 μονάδες για τους 4 πρώτους μήνες ανεργίας και 25 μονάδες επιπλέον ανά μήνα ανεργίας από τον 5ο μήνα μέχρι τους 12 μήνες:

Μήνες ανεργίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

**2. ΤΕΚΝΑ ΑΝΗΛΙΚΑ Η ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ\***

(20 μονάδες για κάθε προστατευόμενο τέκνο)

Αριθμός Τέκνων	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	...
Μονάδες	20	40	60	80	100	120	140	160	180	200	...	...

**3. ΑΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΟΝΕΑΣ ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Η ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ (εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων) :** 25 μονάδες επιπλέον εκείνων για τα προστατευόμενα τέκνα του

**4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ** από 50% και πάνω : 80 μονάδες

**5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ** ( Αποδεδειγμένη Εργασιακή Εμπειρία που προκύπτει από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη ) - 15 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 40 μήνες :

Μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	...
Μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	...

Μήνες εμπειρίας	...	10	11	...	36	37	38	39	40
Μονάδες	...	150	165	...	540	555	570	585	600

**Διευκρινίσεις:**

Ως προστατευόμενα τέκνα νοούνται :

**1.** Τα άγαμα τέκνα, εφόσον: α) είναι ανήλικα έως 18 ετών ή β) είναι ενήλικα έως 25 ετών και φοιτούν σε σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή γ) είναι ενήλικα έως 25 ετών και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ή υπηρετούν τη στρατιωτική θητεία τους. Τα τέκνα των περιπτώσεων β και γ δεν θεωρούνται προστατευόμενα εφόσον το ετήσιο προσωπικό τους εισόδημα υπερβαίνει τις 3.000 €

**2.** Τα τέκνα, άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία, ανεξαρτήτως ηλικίας, με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67%, εφόσον το προσωπικό τους ετήσιο εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 6.000 €. Τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας (προνοιακά, απολύτου αναπηρίας, ανικανότητας, εξωιδρυματικό επίδομα, επίδομα κίνησης, διατροφικό επίδομα), δεν συνυπολογίζονται στο ετήσιο εισόδημα.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα βαρύνει :

1) τον **ΚΑ εξόδων 60.6041.001** « Τακτικές αποδοχές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **55.000,00 ευρώ**, για δαπάνη μισθοδοσίας

2) τον **ΚΑ εξόδων 60.6054.001** « Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού Κέντρου Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας » με ποσό **15.000,00 ευρώ**.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος είναι 48 μήνες και **το σύνολο δαπανών θα είναι 70.000,00 ευρώ** ( 48 μήνες X μισθό 1.458,33 ευρώ ).

Η Πράξη Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλεως Νάουσας με κωδικό ΟΠΣ 5001963 έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020 και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Με την αρ. πρωτ. 3866/1.7.2019 Απόφαση του Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Τροποποίηση της Πράξης Κέντρο Κοινότητας Δήμου Ηρωικής Πόλεως Νάουσας με κωδικό ΟΠΣ 5001963 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» καθορίζεται ότι το φυσικό αντικείμενο της Πράξης έχει διάρκεια από 20/2/2018 έως 30/9/2023. Στα έσοδα έχει δημιουργηθεί ο ΚΑ εσόδων 06.00.1321.021 «Επιχορήγηση για Κέντρο Κοινότητας Δήμου Η.Π. Νάουσας (Επιχειρ. Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020)» και θα εγγράφεται σε αυτόν το ποσό κάθε δόσης που θα λαμβάνει ο Δήμος Νάουσας μετά την αποστολή του αντίστοιχου αιτήματος κατανομής και την έκδοση της σχετικής απόφασης από το Υπουργείο, με την προϋπόθεση της απορρόφησης κάθε φορά συγκεκριμένου ποσού από το συνολικό ποσό των προηγούμενων χρηματοδοτήσεων για την Πράξη που ανέρχεται στα 336.000,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή κρίνεται αναγκαία και επείγουσα προκειμένου για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του Δήμου καθώς πρέπει να τηρηθεί το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της Πράξης με τίτλο «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΗΡΩΙΚΗΣ ΠΟΛΕΩΣ ΝΑΟΥΣΑΣ», όπως καθορίστηκε με την 211/2019 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, κατόπιν του αρ. πρωτ. 2476/7.5.2019 εγγράφου της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Παράταση διάρκειας των πράξεων Κέντρα Κοινότητας».

Στην απόφαση αυτή μειοψήφησαν οι κ.κ. Καρτσιούνης και Λακηνάνος

### **Ακροτελεύτια διάταξη**

Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης θα προκληθεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2019, ύψους **3.437,49** ευρώ η οποία θα βαρύνει τον Κ.Α. 02.60.6041.001 και ύψους **937,50** ευρώ η οποία θα βαρύνει τον Κ.Α. 02.60.6054.001. Για τα επόμενα έτη θα προβλεφθούν αντίστοιχα οι ανάλογες πιστώσεις.

Η παρούσα απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **255/2019**.

.....  
Για το σκοπό αυτό συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Υπογραφή όπως στην αρχή

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

Υπογραφή όπως στην αρχή

**Ακριβές απόσπασμα**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΡΘΕΝΟΠΟΥΛΟΣ**